



VERBALE N.23 del 11/05/2017

1. Punto2: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019".

Vista la deliberazione in oggetto sottoposta a questo organo di revisione economico-finanziaria per acquisire il parere;

Considerato:

- che dall'esame del documento si evince che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 è quella di seguito descritta:

ANNO 2017

-N. 1 posto - Cat. C riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. C riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. C riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. C riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. C riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. A riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. A riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. A riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
-N. 1 posto - Cat. A riservato alla stabilizzazione a tempo indeterminato part time h 24
per un totale di 9 posizioni da stabilizzare a tempo indeterminato part - time h 24

ANNO 2018

ANNO 2019

Considerato:

Che con deliberazione di G.M. n. 41 del 11/04/2017 è stata effettuata la ricognizione annuale di situazione di soprannumero o eventuali eccedenze di personale

Che nell' anno 2009 si sono realizzate n. 2 cessazioni per un risparmio di €.77.671,53

Che nell' anno 2010 si è realizzata n. 1 cessazioni per un risparmio di €.41.290,58

Che nell' anno 2012 si è realizzata n. 1 cessazioni per un risparmio di €.53.311,66

Che nell' anno 2014 si è realizzata n. 1 cessazioni per un risparmio di €.34.223,75

Che nell' anno 2015 si è realizzata n. 1 cessazioni per un risparmio di €.42.936,13

Che nell' anno 2016 si è realizzata n. 1 cessazioni per un risparmio di €.26.370,36

Rilevato che dalla suddetta proposta di delibera si evince che i documenti di Programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto delle legge di



stabilità 2017, nonché al rispetto del principio di riduzione della spesa, così come previsto dalla normativa vigente (legge 448/2011 art. 19 comma 8 e legge 296/2006 art. 1, comma 557)

Vista la normativa vigente in materia;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

Visto O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visti i principi contabili per gli enti locali emanati dall' Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;

Preso atto del parere favorevole per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile espresso dai Responsabili dell' Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria

ESPRIME

PARERE: **FAVOREVOLE.**

Il Revisore dei Conti

(Dott. Antonino Musumeci)