

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTE	COMUNE DI FLORESTA – PROV. MESSINA VIA UMBERTO N. 115 C.A.P. 98030 CITTA'...FLORESTA .(ME) RESPONSABILE DA CONTATTARE- AREA CONTABILE RAG. CASELLA ANTONINA – AREA AMMINISTRATIVA SIG.RA ANNA MARIA LENZO TEL. 0941 662036 FAX 0941 662266		
	a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n°.....
	b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n°...7...
	c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°.....
	d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF)gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°.....
	TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n°7
	TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n°.....
			n°...7.....
			...

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE :(illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

L'economia locale ha quale unico punto di forza l'attività zootecnica e marginalmente l'agricoltura. I margini occupazionali restano comunque limitatissimi tenuto conto delle oggettive difficoltà di fare imprenditoria nelle aree interne, per altro con spiccate caratteristiche montane. Vale la pena ricordare che il di Floresta è l'Ente territoriale in posizione altimetrica più elevata in Sicilia

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

Per effetto della particolare condizione localistica, pur al cospetto di interessanti iniziative avviate dall'Amministrazione comunale, intercettare le opportunità dei fondi strutturali e della programmazione negoziata non è certamente cosa facile. Le poche opportunità di lavoro stabile restano pertanto quelle fornite dalla pubblica Amministrazione presente a livello locale.

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

Servizi socio assistenziale e alla persona. Turismo

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

Gestione impianto pubblica illuminazione

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

Servizi di Igiene ambientale per raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani (ad eccezione dello spazzamento già gestito in house mediante impiego di personale LSU)

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

Il funzionamento della struttura organizzativa del Comune, per effetto del pensionamento della quasi totalità del personale di ruolo dell'Ente, viene assicurata pressoché esclusivamente mediante impiego di lavoratori contrattista e lavoratori ASU e ciò sia per la gestione dei servizi interni, sia per la gestione dei servizi esterni.

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Non sussistono attività in convenzione o/e conseguenti a protocolli d'intesa ne con Enti pubblici ne con Enti privati.

SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1						
2						
3						
4						
5						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) **CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	ACCORDINO MARIA	02.11.1967	FLORESTA	Operatore generico		Contratto a T. IND. Part - Time
2	CARROCCIO GIUSEPPA	10.08.1974	FLORESTA	Operatore generico		Contratto a T. IND. Part. Time
3	CASELLA PROVVIDENZA MARIA	17.12.1974	FLORESTA	Impiegata d'ordine		Contratto a T.IND. Part. Time
4	DE MARIA GIUSEPPA	01.01.1973	FLORESTA	Impiegata d'ordine		Contratto a T. IND. Part Time
5	LANDO FRANCESCA L.C.	02.07.1972	FLORESTA	Operatore generico		Contratto a T. IND. Part. Time
6	MARINO GAETANA RITA	13.05.1975	FLORESTA	Impiegata d'Ordine		Contratto a T.IND. Part Time
7	MARZULLO RITA GIUSEPPINA	06.03.1974	FLORESTA	Operatore generico		Contratto a T. IND. Part. Time

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

La platea interessata ha un'età che varia dai trentotto ai quarantacinque anni di cui n. 3 soggetto in possesso di scuola media inferiore e n. 4 con diploma di scuola media superiore. La scelta del percorso occupazionale per tutti gli interessati è ovviamente quella di poter continuare a lavorare nel proprio comune ove tutte le unità lavorative hanno costituito le relative famiglie..

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** CAT. "A" N. ..7. ; CAT " B" N..5. ; CAT "C" N..7 .; CAT "D" N..4.. ;
- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A " N. .3.. ; CAT " B" N..0.. ; CAT "C" N..2..; CAT "D" N. 0... ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A " N. .4.. ; CAT " B" N.5... ; CAT "C" N..5.; CAT "D" N..4.. ;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Non sussistono convenzioni e protocolli d'intesa ne con enti pubblici ne con enti privati.

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:

Non sono stati attivati procedure di mobilita ne ve ne sono in corso o da avviare, ne verso Enti pubblici ne privati per eventuali sbocchi occupazionali.

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

Non sono state attivate procedure di stabilizzazione in corso stante la mancanza di risorse finanziarie a tanto destinabili, tenuto conto dell'incertezza delle norme regionali che disciplinano la materia, nonché dall'esperienza di mantenere il prescritto equilibrio tra spese corrente e spese del personale, oggi al limite.

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
Assunzione a tempo indeterminate presso le pubbliche amministrazioni (12 ore settimanali)	A	n°.4...	€. 4.566,49	€. 27.840,00	€. ...//..	€. 32,406,49	Art. 4 L.R. 27/2016
	B	n°..3...	€. 4.027,72.	€. 20.880,00.	€. //.	€. 24.907,72.	Art. 4 L.R. 27/2016
TOTALI		n°.....7.....	€. 8594,21.	€. 48.720,00	€.	€. 57.314,21	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

Nella tabella sopra indicata vengono riportate le quote che, a legislazione vigente, si presume debbano essere suddivise tra Ente utilizzatore e Regione per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e parziale (**12 ore**) del personale ASU ex D.Lgs. 280/97.

Si precisa che sono state quantificate gli assegni familiari che dovrebbero gravare sul bilancio comunale.

Si ribadisce, comunque, che questo Ente non è in grado di sopportare nessun onere a carico del proprio bilancio e, pertanto, per dare attuazione alle misure di stabilizzazione programmate, vi è la necessità che la Regione provveda a garantire la copertura dell'intero costo e provveda anche alla storicizzazione del contributo per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo indeterminate.

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI OCCUPATI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **POSTI DISPONIBILI :** **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) **CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;**

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI
EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:**

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10 00					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :** CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€.	€.	€.	€.	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione

(a,b,c,d) ()** Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI:

L'amministrazione comunale ritiene che risulta fondamentale per l'Ente l'apporto del personale ASU, risorse umane necessarie, grazie alle quali si garantisce l'erogazione di tali servizi a vantaggio della collettività.

I predetti lavoratori, anche per l'esperienza acquisita, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge ed alla soddisfazione delle esigenze di servizio e dei relativi compiti istituzionali. Infatti, molti sono adibiti a mansioni interne e qualora venisse a mancare il loro apporto, l'Ente si troverebbe nell'impossibilità di svolgere determinate attività, con la conseguente interruzione di servizi e/o esternalizzazione degli stessi, con relativo notevole aggravio per il bilancio comunale.

Vero è che il contesto occupazionale e socio economico regionale e locale, impone una riflessione relativamente al processo di stabilizzazione ed alla sua rilevanza da un punto di vista sociale e occupazionale, tenendo conto delle possibili gravissime conseguenze e ripercussioni, non diversamente fronteggiabili e prevedibili, che si determinerebbero in assenza dello stesso.

Tale riflessione, tuttavia, non può oggi essere di pertinenza del singolo Ente locale, ma compete alla Stato e alla Regione la ricerca delle soluzioni normative e della copertura finanziaria, infatti i già disastrosi bilanci degli Enti locali non potranno in alcun modo sostenere gli oneri economici della stabilizzazione sia pure per poche unità di lavoratori.

Conclusivamente si da atto che:

- si potrà dare attuazione alla presente programmazione, se ed in quanto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di assunzioni/stabilizzazioni di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;
- resta salva la facoltà di questo Ente di modificare, in qualsiasi momento il presente programma di fuoriuscita in relazione a future mutamenti normative, stante il quadro legislativo in evoluzione, o in ragione di diverse esigenze che dovessero eventualmente sopravvenire.