

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

CAT.C CAT.D

| | | | | |
|----------|-----------------------------------|--|--------|----|
| A | COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA | | MAX P. | 30 |
|----------|-----------------------------------|--|--------|----|

| | | | | |
|------------------------------------|------|------|--|--|
| A1) complessità strutturali | | p.10 | | |
| oltre 10 sezioni | p.10 | | | |
| da 6 a 10 sezioni | p.8 | | | |
| fino a 5 sezioni | p.5 | | | |

| | | | | |
|---|------|------|--|--|
| A 2) intensità/complettà delle relazioni interne/esterne | | p.10 | | |
| rilevante | p.10 | | | |
| apprezzabile | p.8 | | | |
| standard | p.5 | | | |

| | | | | |
|--|------|------|--|--|
| A 3) eterogeneità servizi gestiti | | p.10 | | |
| rilevante | p.10 | | | |
| apprezzabile | p.8 | | | |
| standard | p.5 | | | |

| | | | | |
|----------|-------------------------|--|--------|----|
| B | PROFESSIONALITA' | | MAX P. | 30 |
|----------|-------------------------|--|--------|----|

| | | | | |
|--|------|------|--|--|
| B 1) Grado di comp.ze prof.li/tecniche rich. per la direzione | | p.15 | | |
| elevato/rilevante | p.15 | | | |
| apprezzabile | p.10 | | | |
| standard | p.8 | | | |

| | | | | |
|---|------|------|--|--|
| B 2) Grado di esperienze profe.li richieste per la direzione | | p.15 | | |
| elevato/rilevante | p.15 | | | |
| apprezzabile | p.10 | | | |
| standard | p.8 | | | |

| | | | |
|--------------------------|--|--------|----|
| C RESPONSABILITA' | | MAX P. | 30 |
|--------------------------|--|--------|----|

| | | | | |
|---|------|------|--|--|
| C1) Grado di autonomia decis.le e resp.tà pianificatoria | | p.15 | | |
| elevata/rilevante | p.15 | | | |
| apprezzabile | p.10 | | | |
| standard | p.8 | | | |

| | | | | |
|--|------|------|--|--|
| C2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica | | p.15 | | |
| elevato/rilevante | p.15 | | | |
| apprezzabile | p.10 | | | |
| standard | p.8 | | | |

| | | | |
|------------------------|--|--------|----|
| D STRATEGICITA' | | MAX P. | 10 |
|------------------------|--|--------|----|

| | | | | |
|--|------|------|--|--|
| D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione com.le | | p.10 | | |
| elevata/rilevante | p.10 | | | |
| apprezzabile | p.8 | | | |
| standard | p.5 | | | |

100

| Punteggio Totale | Retribuzione di posizione annua CAT "C" | Punteggio Totale | Retribuzione di posizione annua CAT "D" |
|-------------------|---|-------------------|---|
| fino a 50 punti | € 3.000,00 | fino a 60 punti | € 6.000,00 |
| da 51 a 60 punti | € 5.000,00 | da 61 a 70 punti | € 8.000,00 |
| da 61 a 70 punti | € 7.000,00 | da 71 a 80 punti | € 12.000,00 |
| da 71 a 100 punti | € 9.500,00 | da 81 a 100 punti | € 16.000,00 |

| TOTALE | CAT.C | CAT.D | PUNTI | Euro |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|---------|
| 0 | 0 | 0 | Euro | 3000,00 |
| IMPORNO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "C" | | | Euro | 6000,00 |
| IMPORNO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "D" | | | Euro | 6000,00 |