



# COMUNE DI FLORESTA

Provincia di Messina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 94 del reg.  DATA 27.06.2019	<b>OGGETTO: Approvazione del Piano delle Performance relativo all'anno 2019.</b>
---------------------------------------	--

L' anno Duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 11,00 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1) CAPPADONA ANTONINO</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>2) MONFORTE FILIPPO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
<b>3) PASSARELLO LETIZIA</b>	<b>Assessore</b>	X	
<b>4) FERRO ANTONINO.....</b>	<b>Assessore</b>		X
	<b>Totale</b>	3	1

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

---

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Stancampiano

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

### **Premesso che:**

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
  - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
  - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
  - gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
  - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
  - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
  - è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
  - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.che il Sindaco, con l’ausilio del Segretario Generale e l’O.I.V./ Nucleo di Valutazione, al quale spetta il compito di validarlo, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2019*, sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

### **Dato atto che:**

- il documento allegato, denominato “*Piano della performance 2019*”, raccoglie l’esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente e alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività, si articola come segue:
  - presentazione del piano;
  - sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
  - identità dell’Ente,
  - analisi del contesto;
  - gli obiettivi strategici;
  - dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
  - processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;
  - gli obiettivi indicati nel documento sono stati concordati con ciascun Dipartimento e all’interno di esso con ciascun Dirigente;
  - gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione entro il 31 dicembre 2019;

**Ritenuto** di approvare il “*Piano della performance 2019*” e di assegnare a ciascun Dirigente gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il TUEL;

**SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE  
DELIBERI**

1. di approvare il “*Piano della performance 2019*”, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l’anno 2019 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
2. di assegnare ai Dirigenti, in conformità al “*Piano della performance 2019*”, l’onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse

. Floresta 18/06/2019

Il Responsabile dell'Istruttoria  
F.to Sig.ra Scalisi Anna Grazia

Il Sindaco Proponente  
F.to Cappadona Antonino

-  
Ai sensi dell’ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

E S P R I M E

In ordine alla regolarità tecnica, PARERE

FAVOREVOLE

Floresta 18/06/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to Scalisi Anna Grazia

In ordine alla regolarità contabile, PARERE

FAVOREVOLE

Floresta 18/06/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to Rag.ra Antonina Casella

---

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta sopra citata,

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

RITENUTO di approvare e fare propria la proposta di delibera di cui sopra ;

VISTO il vigente O.A.EE.LL., così come modificato dalle LL.RR. n. 4891 e n. 44/91;

ad unanimità di voti espressi come per legge;

DELIBERA

DI APPROVARE e fare propria la suindicata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo, sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e diritto che per la motivazione .

Inoltre, la Giunta Comunale , ritenuto urgente provvedere in merito per le motivazioni espresse in premessa del presente atto, con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

**IL PRESIDENTE**

F.to Antonino Cappadona

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela Stancampiano

**L' Assessore**

F.to Letizia Passarello

---

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004;
- E' stata pubblicata all' albo pretorio on line del Comune il giorno 28.06.2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 13.07.2019 con il nr. cron. 496

*Dalla Residenza comunale 27.06.2019*

Stancampiano

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**X** - Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/1991;

- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

*Dalla Residenza comunale 27.06.2019*

Timbro

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela Stancampiano

---



# COMUNE DI FLORESTA

Provincia di Messina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 94 del reg.  DATA 27.06.2019	<b>OGGETTO: Approvazione del Piano delle Performance relativo all'anno 2019.</b>
---------------------------------------	--

L' anno Duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 11,00 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1) CAPPADONA ANTONINO</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>2) MONFORTE FILIPPO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
<b>3) PASSARELLO LETIZIA</b>	<b>Assessore</b>	X	
<b>4) FERRO ANTONINO.....Assessore</b>			X
	<b>Totale</b>	3	1

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

---

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Stancampiano

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

### **Premesso che:**

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
  - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
  - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
  - gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
  - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
  - nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
  - è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
  - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.che il Sindaco, con l’ausilio del Segretario Generale e l’O.I.V./ Nucleo di Valutazione, al quale spetta il compito di validarlo, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2019*, sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

### **Dato atto che:**

- il documento allegato, denominato “*Piano della performance 2019*”, raccoglie l’esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente e alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività, si articola come segue:
  - presentazione del piano;
  - sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
  - identità dell’Ente,
  - analisi del contesto;
  - gli obiettivi strategici;
  - dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
  - processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;
  - gli obiettivi indicati nel documento sono stati concordati con ciascun Dipartimento e all’interno di esso con ciascun Dirigente;
  - gli obiettivi gestionali saranno oggetto di rendicontazione entro il 31 dicembre 2019;

**Ritenuto** di approvare il “*Piano della performance 2019*” e di assegnare a ciascun Dirigente gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il TUEL;

**SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE  
DELIBERI**

1. di approvare il “*Piano della performance 2019*”, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l’anno 2019 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
2. di assegnare ai Dirigenti, in conformità al “*Piano della performance 2019*”, l’onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse

. Floresta 18/06/2019

Il Responsabile dell'Istruttoria  
F.to Sig.ra Scalisi Anna Grazia

Il Sindaco Proponente  
F.to Cappadona Antonino

-  
Ai sensi dell’ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

E S P R I M E

In ordine alla regolarità tecnica, PARERE

FAVOREVOLE

Floresta 18/06/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to Scalisi Anna Grazia

In ordine alla regolarità contabile, PARERE

FAVOREVOLE

Floresta 18/06/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to Rag.ra Antonina Casella



---

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta sopra citata,

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

RITENUTO di approvare e fare propria la proposta di delibera di cui sopra ;

VISTO il vigente O.A.EE.LL., così come modificato dalle LL.RR. n. 4891 e n. 44/91;

ad unanimità di voti espressi come per legge;

DELIBERA

DI APPROVARE e fare propria la suindicata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo, sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e diritto che per la motivazione .

Inoltre, la Giunta Comunale , ritenuto urgente provvedere in merito per le motivazioni espresse in premessa del presente atto, con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

**IL PRESIDENTE**

F.to Antonino Cappadona

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela Stancampiano

**L' Assessore**

F.to Letizia Passarello

---

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004;
- E' stata pubblicata all' albo pretorio on line del Comune il giorno 28.06.2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 13.07.2019 con il nr. cron. 496

*Dalla Residenza comunale 27.06.2019*

Stancampiano

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**X** - Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/1991;

- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

*Dalla Residenza comunale 27.06.2019*

Timbro

**Il Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Carmela Stancampiano

---