



X COPIA

COMUNE DI FLORESTA

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 12 del reg. DATA 30.01.2020	OGGETTO: Approvazione graduazione e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative".
---------------------------------------	--

L' anno Duemilaventi il giorno **trenta** del mese di **Gennaio** alle ore 13,00 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) CAPPADONA ANTONINO

2) MONFORTE FILIPPO

3) MOLLICA ROSA ALBA CALOGERA

4) CALABRESE GIUSEPPE

5) SCALISI GIACOMO

	Presente	Assente
Sindaco	X	
Vice Sindaco		X
Assessore		X
Assessore	X	
Assessore	X	
Totale	3	2

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Maurizio Casale

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

Considerato che:

- l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare ad essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Visti:

- il comma 1 dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, recante "Area delle posizioni organizzative", secondo cui gli enti istituiscono "posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze";
- il comma 1 ed il primo periodo del comma 2 dell'art' 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 e composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa";
- il comma 3 nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

Vista, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 16.5.2019 con la quale è stato approvato il regolamento di graduazione delle aree di posizione organizzativa;

Ritenuto necessario:

- attivare le procedure per la graduazione delle posizioni organizzative finalizzata alla quantificazione delle retribuzioni di posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;
- stabilire l'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Visti:

- l'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 che stabilisce: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art.11bis, comma 2, del D. L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019, n.12 che testualmente recita: "Fermo restando quanto previsto dai commi 557- quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali — triennio 2016-2018, ,

limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3 del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente del corrispondente valore finanziario";

- l'art. 14bis del D. L. 28.01.2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28.03.2019 stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate n. 26 che, modificando l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dopo il comma 5 quinquies ha inserito il seguente: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 4 del 17/12/2019 concernente la proposta di graduazione delle Aree, con le seguenti risultanze

Aree	Proposta di graduazione
Amministrativa	100,00
Contabile	89,29
Tecnica e assetto del territorio	87,56

Dato atto che l'amministrazione intende, adeguare i compensi dei titolari di P.O. sulla scorta di quanto emerso dalla graduazione e nel rispetto dei vincoli di legge sopra indicati, , per un importo totale di € 17.815,53, di cui il 15% destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato; che le indennità di posizione relative a ciascuna posizione organizzativa, conseguenti alla predetta graduazione, verranno determinate con apposito atto sindacale;

Visti

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

PROPONE

per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. Di approvare la graduazione delle Posizioni Organizzative così come effettuata dal Nucleo di Valutazione;
2. Di determinare in E 17.815,53 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020 di cui il 15% destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato
3. Di demandare al Sindaco l'adozione di apposito atto per la determinazione delle indennità di posizione relative a ciascuna posizione organizzativa
4. di dare mandato all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU e al Nucleo di Valutazione nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente nella Sottosezione di primo livello denominata -Personale- -sottosezione di secondo livello denominata "Posizioni organizzative".

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
F.to Sig.ra Anna Maria Lenzo

IL PROPONENTE
F.to Sig. Antonino Cappadona

Ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

E S P R I M E

In ordine alla regolarità tecnica, PARERE

Floresta 22/01/2020

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

F.to Sig.ra Lenzo Anna Maria

In ordine alla regolarità contabile, PARERE

Floresta 22/01/2020

FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

F.to Rag. Antonina Casella

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta sopra citata,

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 267/2000 come novellato dal d.l. 174 del 2012 con modifica nella legge 213/2012;

RITENUTO di approvare e fare propria la proposta di delibera di cui sopra ;

VISTO il vigente O.A.EE.LL., così come modificato dalle LL.RR. n. 4891 e n. 44/91;

ad unanimità di voti espressi come per legge;

DELIBERA

DI APPROVARE e fare propria la suindicata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo, sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e diritto che per la motivazione.

Inoltre, la Giunta Comunale , ritenuto urgente provvedere in merito per le motivazioni espresse in premessa del presente atto, con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

F.to Antonino Cappadona

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Maurizio Casale

L' Assessore

F.to Giacomo Scalisi

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004;
- Sarà pubblicata all' albo pretorio on line del Comune il giorno 31.01.2020 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 15.02.2020 con il nr. cron. 47

Dalla Residenza comunale 30.01.2020

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Maurizio Casale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12
- comma 2 della L.R. n. 44/1991;
- E' divenuta esecutiva il _____, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza comunale Dalla Residenza comunale 30.01.2020

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Maurizio Casale