



COMUNE DI FLORESTA

Provincia di Messina

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Rag. Antonina Casella – Responsabile Settore Finanziario.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Dott. Antonio Tumminello Componenti: Responsabile Settore Tecnico Ing. Corica Francesco Responsabile Settore Finanziario Rag. Antonina Casella Responsabile Settore Amministrativo Sig. Anna Maria Lenzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.S..L. FPS C.G.I.L. FP U.I.L. F.P.L. C.S.A. Componenti interni RSU: Lenzo Basilia Accordino Antonino Liuzzo Francesco
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate per l' anno 2019 per Reperibilità, indennità condizioni lavoro, Indennità specifiche responsabilità articolo 70 quinquies comma 1, Indennità specifiche responsabilità articolo 70 quinquies comma 2, progressioni economiche orizzontali, maggiorazioni orario lavoro festivo e indennità di produttività o performance.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Articolo abrogato dall' <i>art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</i> Pubblicazioni assolve ai sensi e con la tempistica del DLgs n. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Indennità di Comparto e altro) per l'anno 2019 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento anche dei seguenti istituti:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2 lettera A e B – premi correlati a performance	
Art. 68, comma 2 lettera J – progressioni economiche orizzontali finanziate con risorse stabili	8.769,31
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	6.184,00
Art. 18 indennità reperibilità	1.393,00
Art. 70-quinquies co 1 e CCNL 21/05/2018 Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 70-quinquies co 2 CCNL 21/05/2018 Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 24 CCNL 14.09.2000 compensi maggiorazione festiva	0,00
Art. 23 CCNL Turnazione	0,00
Indennità di funzione art 56 sexsies (Compiti di responsabilità P.M.)	710,00
Indennità di funzione art 56 quinquies (Servizio esterno P.M.)	1.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.881,04
Primo inquadramento alcune categorie lavoratori CCNL 31.03.99	0,00
Art. 68, comma 2 lettera H – compensi messi notificatori a valere sulle risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lett. F- ART. 54 ccnl 14/09/2000	0,00
Totale	26.737,35

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione delle indennità nella misura prevista verrà erogata agli aventi diritto secondo i criteri previsti nel CDI.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	53.809,61
Risorse variabili soggette a limite	2.261,26
Totale fondo soggetto a limite	55.906,46
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	6.993,36
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015 e personale cessato	3.141,23
Totale decurtazioni anni precedenti	8.782,91
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	44.961,87
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	8.782,91
Totale fondo al netto di tutte le decurtazioni	36.178,96
Risorse stabili non soggette al limite	1.248,00
Risorse variabili non soggette al limite	0,00
Totale fondo	37.426,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ovvero l'importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.18), in € 53.809,61 come da dettaglio che segue:

Gli Incrementi risorse stabili previsti dal CCNL 21.05.2018 sono le seguenti

1. articolo 67 CCNL comma 1 (RIA cessazioni anno precedente) €
2. articolo 67 CCNL comma 2 lettera C) incremento di €.....

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per €0..... sono così determinate

1. Articolo 67 comma 3 lettera C CCNL 2016/2018 (articolo 15 coma 1 lettera K- legge regionale 17/90 articolo 13) € 2.150,98
2. Articolo 67 comma 3 lettera D CCNL 2016/2018 (articolo 4 comma 2 CCNL 05.10.01- integrazione RIA) € 110,28
3. Articolo 67 comma 3 lettera F CCNL 2016/2018 (messi notificatori) €
4. Articolo 67 comma 3 lettera I CCNL 2016/2018 (articolo 208 CDS) €
5. Incentivi tecnici articolo 113 dlgs n. 50/2016 €

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 Totale riduzioni 2011/2014	€ 6.993,36
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015	€
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 3.141,23
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	€ 53.809,61
Risorse variabili soggette al limite	€ 2.261,26
Totale fondo al netto delle risorse <u>non</u> soggette al limite	€ 55.096,46
Decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, secondo periodo riduzioni 2011/2014	€ 6.993,36
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 OPERATE NEL 2016 - cessazioni di personale E RISPETTO LIMITE 2015	€ 3.141,23
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€ 44.961,87
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ 8.782,91
Totale fondo a seguito decurtazioni	€ 36.178,96
Risorse fisse non soggette al limite	€ 1.248,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
Totale fondo decurtato incluse somme non sottoposte al limite	€ 37.426,96

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 1.881,04
Progressioni orizzontali	€. 8.769,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non ricorrente (a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€
Altro	€
Totale	€. 10.650,35

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.087,00., così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio)	6.184,00
Indennità condizioni esterne	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies , comma 1 (ex lett. f e CCNL 01.04.1999).	6.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies , comma 2 (ex lett. I e CCNL 01.04.1999).	0,00
Indennità funzione (articolo 56 sexies)	710,00
Indennità funzione (articolo 56 quinquies –servizio esterno p.m.)	1.800,00
compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lett. C (Ex art. 15, comma 1, lett. k precedente ccnl) - incentivi tecnici, articolo 208 Codice della strada servizi notturni, ISTAT	
premi correlati a performance Art. 68, comma 2 lettera A e B	
Indennità di Reperibilità	1.393,00
Progressioni economiche orizzontali	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Altro	
TOTALE	€ 16.087,00 coincide con somme regolate dal contratto

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 26.737,35
Destinazioni ancora da regolare	€ 10.689,61
	€ 37.426,96
Totale	Coincide con sez IV modulo 1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 44.961,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 10.689,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, alle vigenti disposizioni e a seguito positiva valutazione

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità –risorse storiche			
	2018	2019	DIFFERENZA 2018-2019
Unico importo consolidato anno 2017 articolo 67 comma 1 ccnl 2016/2018	€. 53.809,61	€.53.809,61	€. 0,00
Incrementi stabili articolo 67 comma 2 lettera C ccnl 2016/2018 (RIA)		€	€. 0,00
articolo 67 CCNL comma 1 (RIA cessazioni anno precedente 2018)			€. 0,00
articolo 67 CCNL comma 2 lettera A) incremento di €. per unità di personale in servizio al 31.12. 2015		€	€. 0,00
articolo 67 CCNL comma 2 lettera B) incrementi stipendiali differenziali per personale in servizio		€	€. 0,00
Totale Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità		€	€. 0,00
Decurtazioni art. 15,c1 lett. i – art 19CCNL 1/4/1999	€. 271,00	974,41	€. 703,41
Risorse variabili soggette a limite	€. 2.150,98	€ 2.261,26	€. 110,28
DECURTAZIONI			
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€. 6.993,36	€. 6.993,36	€. 0,00
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 operate nel 2016 per RISPETTO LIMITE 2015 E CESSAZIONE PERSONALE	3.141,23	€.3.141,23	€. 0,00
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)		€.8.782,91	€.8.782,91
Totale decurtazioni	€. 10.134,59	€ 18.917,50	€.8.782,91
Totale fondo risorse non soggette a limite			
Totale fondo stabile al netto delle decurtazioni	€. 43.404,02	€.36.178,96	€. 7.225,06
Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità non soggette al limite	€. 0,00	€. 1.248,00	€. 1.248,00
Risorse variabili non soggette al limite		€	
Totale fondo decurtato incluse somme non soggette al limite	€. 45.555,00	€.37.426,96	€. 8.128,04

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 37.426,96 mentre per l'anno 2018 è pari ad € 45.555,00

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018.

Si precisa che in questo Ente:

il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non sono stati adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio procapite riferito al 2018

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio di previsione 2019 al macroaggregato 101 nelle varie missioni e programmi all’ intervento retribuzioni per quanto riguarda comparto e progressioni orizzontali, invece, per quanto riguarda, responsabilità, indennità di servizio esterno e maneggio valori. sono state accantonate nel risultato d’ amministrazione rendiconto 2019. Ugualmente sono previste le somme necessarie per pagare i relativi contributi e l’IRAP

Floresta 30/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Rag. Antonina Casella