



COMUNE DI FLORESTA

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 del reg.

OGGETTO: Approvazione Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 – art. 48 D.Lgs n. 198/2006

DATA 31/03/2022

L' anno Duemilaventidue il giorno Trentuno del mese di Marzio alle ore 18:43 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale, da remoto.

All'appello risultano:

1) STROSCIO ANTONIO	Sindaco
2) CALABRESE GIUSEPPE	Vice Sindaco
3) GULLOTTI ALESSIA MARIA ROSARIA	Assessore
4) LO GRANDE LUCIA	Assessore
5) SCALISI MARCO	Assessore
	Totale

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
	X
X	
4	1

Partecipa da remoto il Segretario Comunale D.ssa Maria Gabriella Crimi

Partecipa alla seduta nella Casa Comunale: SINDACO – V. SINDACO – ASS.RE GULLOTTI

E' presente da remoto in altra sede: ASS.RE SCALISI

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Richiamato il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 avente per oggetto: “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’Art. 6 legge 28/11/2005 n. 246*”, che impone alle P.A. di attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli della piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l’art. 48, del suddetto D.Lgs. n. 198/2006 avente per oggetto: “*Azioni Positive nelle pubbliche amministrazioni che riprende e coordina in un Testo Unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196*” ovvero:

Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le Amministrazioni dello Stato anche a ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10, e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, **predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.**

Considerato che l’articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006 prevede che in caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche che non provvedono all’adempimento, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Considerato che l’Amministrazione comunale intende favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

Ritenuto che le azioni positive sono:

- **misure temporanee speciali** che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donna.
- **misure speciali** in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione sia diretta che indiretta – e temporanee – in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

Considerata l’importanza di uno strumento finalizzato delle leggi di pari opportunità, il Comune di Floresta ha elaborato un Piano di Azioni Positive che ha avuto durata triennale e che si pone da un lato come adempimento ad un obbligo di legge dall’altro lato come strumento finalizzato all’applicazione concreta del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro all’interno del nostro Ente;

Dato Atto che l’art. 19 del C.C.N.L. 14/09/2000 stabilisce “*Al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all’interno del comparto, nell’ambito delle più ampie previsioni dell’art. 2, comma 6, della L.125/1991 e degli artt.7, comma 1, e 61 del D.Lgs.n. 29/1993, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzino in “azioni positive” a favore delle lavoratrici*”;

Ritenuto di dover adottare, secondo le previsioni del citato decreto legislativo n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, un apposito “Piano di azioni positive” in materia di pari opportunità per il triennio 2022/2024;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Visto l’O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA MINICIPALE

DELIBERI

- 1) **Di approvare** l'allegato "Piano di azioni positive" per il triennio 2022/2024 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" a norma della Legge 28 novembre 2005 n. 246;
- 2) **Di incaricare** l'Ufficio Personale di trasmettere il Piano ai RR.SS.UU. e alle Organizzazioni Sindacali per la prevista informazione nonché la pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito web del Comune;
- 3) **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.

Il Responsabile dell'Istruttoria
F.to Santina Marzullo

Il Proponente Sindaco
F.to Dott. Antonio Stroschio

Ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 23 Dicembre 2000, n. 30

Il Responsabile del Servizio

E S P R I M E

In ordine alla regolarità tecnica, **PARERE**
Lì, 30/03/2022

FAVOREVOLE
Il Responsabile del Servizio
F.to Santina Marzullo

In ordine alla regolarità contabile, **PARERE**
Lì, 30/03/2022

FAVOREVOLE
Il Responsabile del Servizio
F.to Rag.ra Antonina Casella

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta sopra citata.

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della legge n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91.

RITENUTO di approvare e fare propria la proposta di delibera di cui sopra.

VISTO il vigente O.A.EE.LL., così come modificato dalle LL.RR. n. 48/91 e n. 44/91;

VISTE le LL.RR. n. 23 del 07/09/1998 e n.30 del 23/12/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti espressi come per legge.

DELIBERA

DI APPROVARE e fare propria la suindicata proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo, sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione.

Inoltre, la Giunta Comunale, ritenuto urgente provvedere in merito per le motivazioni espresse in premessa del presente atto, con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE
F.to Antonio Stroschio

Il Segretario Comunale

F.to D.ssa Maria Gabriella Crimi

L' Assessore

F.to Giuseppe Calabrese

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004:

X E' stata pubblicata all'albo pretorio on line del Comune il giorno 04.04.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 19.04.2022 con il nr. cron. 205

Dalla Residenza comunale _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

X - Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12. comma 2 della L.R. n. 44/1991;

- E' divenuta esecutiva il _____, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza comunale 31/03/2022

Timbro

Il Segretario Comunale

F.to D.ssa Maria Gabriella Crimi