

COMUNE DI FLORESTA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



PIANO DELLE PERFORMANCE
ANNO 2022

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ha determinato un'accelerazione al cambiamento e all'ammodernamento in atto nelle pubbliche amministrazioni.

Di rilievo è l'introduzione di un "sistema globale di gestione della performance" che per la prima volta introduce nella P.A. il ciclo di gestione della performance attraverso il quale il legislatore si prefigge di raggiungere cinque risultati:

1. Pianificare meglio.
2. Misurare meglio.
3. Valutare meglio.
4. Premiare meglio.
5. Rendicontare meglio.

Il concetto di performance utilizzato dal legislatore "non è la versione inglese del "rendimento" o della "produttività", ma è un concetto che rappresenta il passaggio fondamentale della logica di mezzi a quella di risultato.

La performance è il contributo, il risultato, che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Per raggiungere i risultati appena indicati, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) programmazione;
- b) pianificazione;
- c) monitoraggio;
- d) valutazione e misurazione, con esito finale nella premialità e nella rendicontazione alla P.A. e ai cittadini.

Il Piano della Performance è il documento programmatico con valenza triennale che definisce, in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi, gli obiettivi esecutivi, le risorse e gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Ente, dei dirigenti e dei dipendenti non dirigenti. E' il documento che, unitamente al PEG, dà avvio al ciclo di gestione della performance, coerente e integrato con gli altri documenti di programmazione e con il Sistema di misurazione dell'Ente.

INTRODUZIONE

Nel nuovo quadro normativo ed istituzionale, le pubbliche amministrazioni locali sono chiamate ad interpretare le loro funzioni di governo facendo ricorso a modelli operativi incentrati su una programmazione responsabile delle attività, a disporre di assetti organizzativi flessibili e duttili, adeguati ad affrontare con ottiche multidisciplinari le singole sfide e a far riferimento a efficaci sistemi di controllo dei risultati.

In sintesi, il nuovo assetto ordinamentale voluto dal legislatore delle riforme nel settore pubblico, delinea un modello di azione pubblica orientata al risultato da intendere quale concreto raggiungimento di obiettivi entro un arco temporale predeterminato.

Abbandonata l'ottica burocratica e sposato un modello gestionale di marca manageriale derivato dalla consolidata cultura aziendale, il nuovo modello gestionale della pubblica amministrazione si realizza in alcune fondamentali fasi operative circolari: la programmazione, il controllo e la valutazione.

Il processo di programmazione costituisce il primo momento dell'azione amministrativa di un ente locale e consiste nella individuazione degli obiettivi da raggiungere con la correlativa assegnazione di risorse adeguate e strumentali.

La programmazione non si esaurisce in un'unica attività o livello operativo, prende corpo in diversi strumenti ognuno dei quali si alloca a un determinato livello di azione amministrativa, con la partecipazione di diversi organi ed attori ed è finalizzato a raggiungere specifiche finalità di orientamento finalistico dell'azione amministrativa dell'Ente.

Il *Piano della Performance* è un documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Riforma Brunetta); si tratta di un documento triennale in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente.

Per performance si intende qui un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali. La performance organizzativa esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato.

Con il Piano della performance, il Comune di Floresta fornisce informazioni sui principali bisogni cui intende rispondere e sugli obiettivi prioritari che intende realizzare con le risorse a disposizione.

E' lo strumento attraverso il quale il Comune racconta sé stesso ai suoi cittadini e a tutti coloro che sono interessati a conoscere quali progetti e quali servizi l'ente intende realizzare nel 2020. Il Piano è uno strumento finalizzato alla valutazione dell'Ente ed alla qualità del proprio operato attraverso la verifica dei risultati dei responsabili degli uffici, al fine di supportare un percorso di crescita e miglioramento continuo dell'organizzazione e delle persone che ci lavorano.

Il Piano degli Obiettivi è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti.

Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati, inoltre, considerati i nuovi adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di tutela della trasparenza e dell'integrità e di lotta alla corruzione e all'illegalità. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Il Piano delle Performance-Obiettivi è composto da una prima parte relativa all'ambiente esterno del Comune: si troveranno quindi i dati essenziali che servono a dare un'idea dell'identità dell'Ente, della sua struttura, delle peculiarità del territorio, della popolazione e del contesto interno. Segue una rappresentazione del passaggio dagli indirizzi strategici dell'Amministrazione agli indirizzi operativi di gestione ed infine l'illustrazione dei programmi con gli obiettivi operativi.

1. Presentazione

1.1 Chi siamo

Il Comune si può definire "un'organizzazione a servizio delle persone esistenti in un territorio". È l'Ente più vicino ai bisogni dei propri cittadini, competente a provvedere agli interessi della popolazione stanziata sul proprio territorio. Il Comune, pertanto, rappresenta la comunità di riferimento, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo culturale, sociale ed economico. Dato che in esso i cittadini concentrano i propri interessi, il Comune costituisce il fulcro della vita sociale, promuove la protezione degli interessi generali, ha la rappresentanza legale dell'insieme dei cittadini e la tutela dei loro diritti, provvede all'erogazione dei servizi istituzionali. Il Comune, in quanto Ente, è contraddistinto da un elemento fondamentale che è la sua organizzazione, costituita dall'insieme delle persone che vi lavorano, che, con l'utilizzo dei mezzi e delle risorse a disposizione, permettono lo svolgimento dei compiti che il Comune è chiamato ad assolvere ed il raggiungimento degli obiettivi istituzionali. Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Gli Organi Politici collegiali del Comune di Floresta sono stati rinnovati a seguito delle elezioni amministrative del 10 e 11 ottobre 2021; essi sono la Giunta Comunale, composta dal Sindaco e da n.4 Assessori nominati dal Sindaco, ed il Consiglio Comunale, presieduto dal Presidente del Consiglio Comunale e composto da n 10 Consiglieri Comunali. L'organizzazione burocratica del Comune di Floresta è articolata in n. 3 Aree funzionali, a cui sono preposti i Responsabili di Posizione Organizzativa.

Questi centri direzionali sono gli organi tecnici dell'Ente, cioè quelle componenti che sono chiamate a porre in essere atti giuridici per conto dell'Ente e che rispetto all'Ente non rappresentano un'entità distinta ma lo rappresentano.

Nell'Ente comunale vige il principio della divisione del lavoro nel senso che alcuni soggetti formano o manifestano la volontà dell'ente (organi) ed altri rendono possibile l'attività dei primi (uffici). Nelle tabelle di seguito riportate è illustrato l'assetto organizzativo complessivo – organi politici e organigramma della struttura tecnica – dell'Ente.

Il Sindaco: Antonio Stroschio

Organi politici: LA GIUNTA

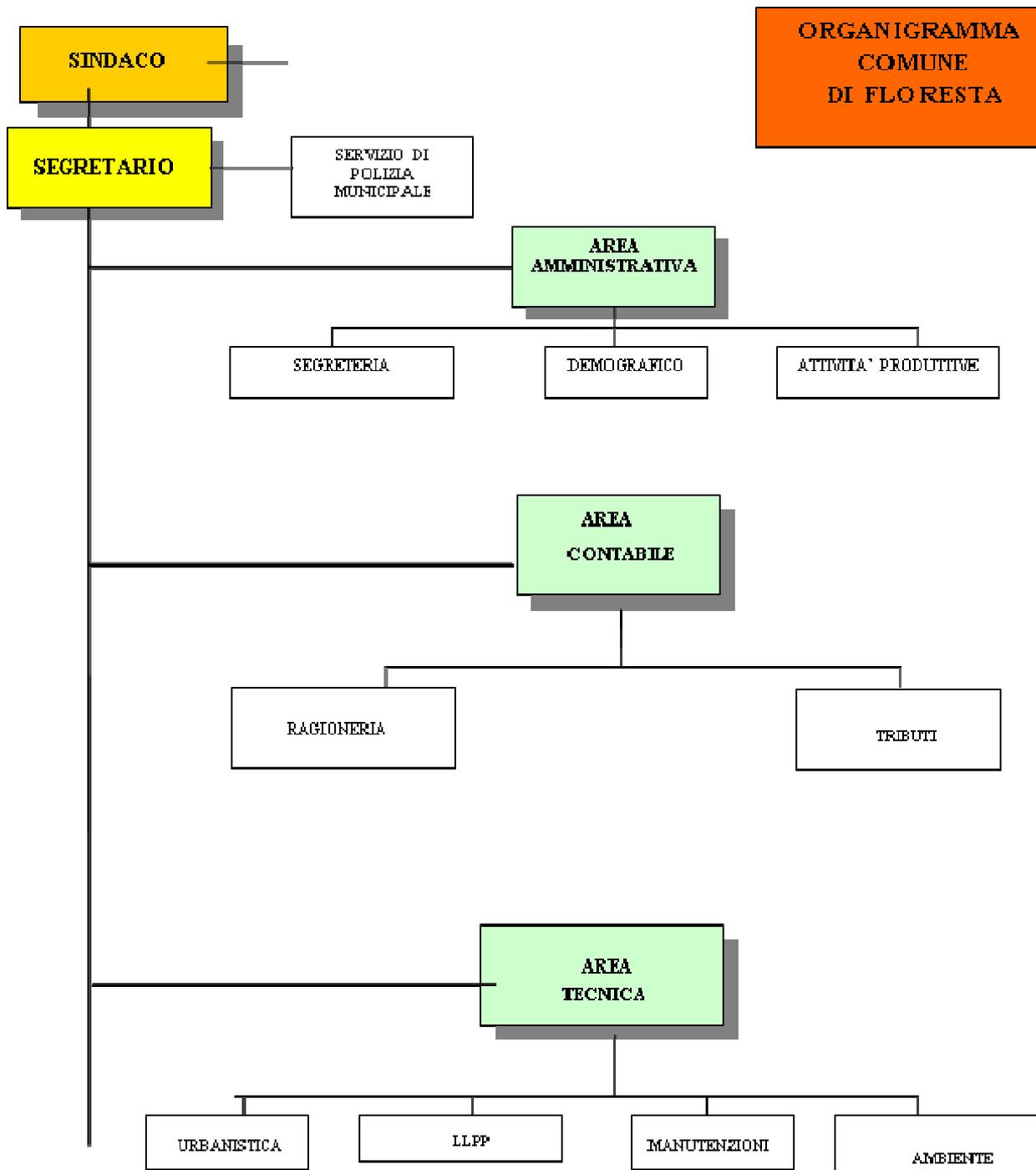
Cognome Nome	Delega
Antonio Stroschio Sindaco	Personale, Bilancio, Protezione Civile, Lavori Pubblici, Urbanistica, Acquedotto, Manutenzione interna, Rapporti con il pubblico, e di ogni altra materia non specificatamente delegate
Giuseppe Calabrese - Vice Sindaco	Turismo, Eventi e Spettacoli, Commercio, Mercato, Poli Museali, Industria
Marco Scalisi - Assessore	Zootecnia, Sanità, Artigianato, Sport e Politiche giovanili
Lucia Lo Grande	Istruzione Pubblica, Politiche Sociali, Manutenzione Esterna, Servizi Socio Assistenziali, Pari opportunità
Alessia Maria Rosaria Gullotti	Agricoltura e Foreste, Territorio e Ambiente, Verde Pubblico

Organi politici: IL CONSIGLIO COMUNALE

- **Presidente:** Maria Grazia Tranchita
- **Vicepresidente:** Mario Alexander Liuzzo

Consiglieri	Gruppo
Lucia Lo Grande	Progetto Floresta
Alessia Rosaria Gullotti	
Salvatore Nunziato Schepis	
Matteo Pagliazzo	
Filippo Liuzzo	
Sebastiano Marzullo	Insieme per il nostro futuro
Antonina Tiziana Liuzzo	
Antonina Sebastiana Scalisi	

L'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE



Il Territorio

Floresta (Fluresta in siciliano) è un comune italiano di 458 abitanti della città metropolitana di Messina in Sicilia. Floresta si trova sui Monti Nebrodi, sullo spartiacque tra il mar Tirreno e il mar Ionio. Sorgendo a 1275 m s.l.m. è il comune più alto della Sicilia. È un comune del Parco dei Nebrodi.

Il sito di Floresta era occupato nell'antichità da una foresta di alberi di alto fusto dalla quale i Romani attingevano legname per la costruzione delle loro navi. Questo lavoro era svolto da schiavi e condannati a lunghe pene detentive che vivevano in un tetro edificio mai identificato. Il primo insediamento sarebbe stato abbandonato durante l'alto medioevo per le grandi difficoltà di comunicazione e approvvigionamento durante i rigidi mesi invernali. Dopo un lungo iato storico, nel XIV secolo il sito fu inglobato nei domini di Federico d'Aragona e diventò feudo. Un momento rilevante della storia del centro è il 1619, anno in cui Filippo III di Spagna nominò Antonio Quintana Duegna " Marchese della Foresta di San Giorgio e Grassetta". La stessa etimologia del toponimo Floresta sembra derivare da un'alternanza del termine latino " Foresta"; un'altra ipotesi, meno accreditata, ricollega il nome all'espressione latina " Flos aestatis" ovvero Fiore d'estate. Durante l'età feudale il territorio fu sfruttato in modo intensivo per la produzione cerealicola, indicativa a tal proposito la presenza di mulini ad acqua in prossimità dei corsi d'acqua. Nel 1820 la piccola comunità diventò Comune, e il sito si dota di un impianto urbano vero e proprio, sviluppato attorno alla chiesa madre di Sant'Anna e alle vie Vittorio Emanuele e Via Umberto I. IL territorio circostante è caratterizzato dalla presenza di rifugi pastorali in pietra denominati "pagghiari 'mpetra", "cubburi"o, secondo la recente definizione, " Tholos". Si tratta di costruzioni di pietre a secco, con pianta circolare e copertura a cupola autoportante, che si armonizza col paesaggio quasi fossero elementi naturali. L'allevamento dei bovini è il mestiere più antico praticato a Floresta; Ancora oggi è una delle attività economiche prevalenti. Tale attività ha una lunga tradizione scandita dal ritmo delle stagioni, infatti, gli allevatori trascorrevano il periodo primaverile ed estivo nei pascoli locali, mentre durante i mesi invernali, caratterizzati da abbondanti nevicate, facevano la transumanza e trasferivano le mandrie in zone più calde, le "marine". L'allevamento era finalizzato alla produzione di formaggi, in particolare ricotta fresca, stagionata, infornata, e la nota provola florestana. Nel tempo questo mestiere si è andato perdendo, sono pochi oggi gli allevatori rimasti a Floresta che giornalmente lottano contro tutte le difficoltà del momento per mantenere vivo questo mestiere. Anche il ricamo era un'attività artigianale molto diffusa tra le mura domestiche. Le bambine, fin da piccole, venivano mandate a scuola di ricamo "a mastra", oggi a Floresta è nota la MOSTRA DEL RICAMO ARTIGIANALE in Via Umberto I. Trova spazio nei ricordi anche l'arte di realizzare manufatti intrecciando il giunco, un'attività ormai quasi scomparsa, a tenerla ancora viva è un noto anziano del paese. Ormai scomparso invece è la lavorazione della pietra, mestiere praticato fin dal 1600, con il quale venivano realizzate figure, chiavi di volta ed elementi architettonici di vario tipo con la pietra arenaria.

Il Comune di Floresta ha una superficie Km² 31 ed un'altitudine di m.1275

Il territorio del comune è classificato come comune in fascia IV .

Territorio							
Superficie in Km^q							31
Frazioni							
Risorse idriche							
Laghi							0
Fiumi							1
Viabilità							
Strade				2019	2020	2021	2022
Statali	Km			1	1	1	1,0
Provinciali	Km						
Comunali	Km			7	7	7	7
Vicinali	Km			14	14	14	14
Autostrade	Km						
Tot. Km strade				22	22	22	22,00

2. Cosa facciamo e come operiamo

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, in particolare nei settori dei servizi alla persona ed alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze. Al Comune inoltre sono assegnati servizi di competenza statale quali la gestione dei servizi elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e statistica.

2.1. L'Amministrazione in "cifre"

Il contesto demografico

Di seguito si riportano alcune informazioni relative agli andamenti demografici del Comune di Floresta, negli ultimi 3 anni:

				ANNO	2022
CARATTERISTICHE DELL'ENTE					
Popolazione					
Descrizione		2019	2020	2021	2022
Popolazione residente al 31/12		453	446	466	
di cui popolazione straniera		34	35	30	
Descrizione		2019	2020	2021	2022
nati nell'anno		2	2	0	
deceduti nell'anno		12	5	6	
immigrati		6	12	36	
emigrati		15	17	7	
Popolazione per fasce d'età ISTAT		2019	2020	2021	2022
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	12	9		
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	18	17		
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	75	81	91	
Popolazione in età adulta	30-65 anni	195	224	237	
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	153	141	157	
Popolazione per fasce d'età Stakeholders		2019	2020	2021	2022
Prima infanzia	0-3 anni	10	10	10	
Utenza scolastica	4-13 anni	29	22	27	
Minori	0-18 anni	54	44	50	
Giovani	15-25 anni	60	54	59	
Popolazione massima insediabile (da strumento urbanistico vigente)					3608

2 La struttura Organizzativa

L'organizzazione del Comune di Floresta è articolata in n.2 Posizioni Organizzative denominate Aree. A capo di ogni Area è posto un incaricato di Posizione Organizzativa.

Ogni Area è ulteriormente articolata in servizi la cui responsabilità è affidata a singoli dipendenti. In mancanza dell'identificazione del dipendente responsabile del servizio, la responsabilità risulta in capo al responsabile dell'Area.

Segreterio

Segretario Comunale Sede vacante

Area Amministrativa

Responsabile: Santina Marzullo - Istruttore Amministrativo - Cat. C

Area Tecnica

Responsabile: Geom. Giuseppe Franchina Istruttore Tecnico - Cat. C

Area Finanziaria

Responsabile: Rag. Casella Antonina - Istruttore Contabile Cat. C

2.3. Cosa facciamo

I servizi erogati dal Comune di Floresta, strutturato per Aree omogenee per tipologia di servizio e/o categoria di utente, è riportato nella seguente tabella:

AREA AMMINISTRATIVA SEGRETERIA-DEMOGRAFICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE
<p style="text-align: center;">Servizi</p> <p>Insediamiento, composizione, funzionamento, assistenza ed attività deliberativa e dispositiva organi istituzionali;</p> <ul style="list-style-type: none">- Ordinamento uffici e servizi;- Organizzazione, assunzione e gestione giuridica del personale;- Contratti;- Assegnazione alloggi edilizia residenziale pubblica;- Raccolta leggi, gazzette ufficiali e regolamenti;- Archivio di deposito;- Protocollo, notifiche, albo pretorio;- Acquisizione beni e servizi per uffici e servizi generali;- Supporto attività di competenza del segretario comunale; <p>Custodia e pulizia edifici comunali e servizi connessi;</p> <ul style="list-style-type: none">- Centralino telefonico e fax;- Biblioteca, musei, archivio storico ed attività culturali;- Attività socio-assistenziali e beneficenza pubblica;- Assistenza scolastica e pubblica istruzione;

- Contenzioso.,
- Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva e statistica;
- Ufficio relazioni con pubblico.
- Commercio, Agricoltura, Artigianato, Industria, Foreste ed altre attività produttive, Zootecnia, Sanità ed igiene, veterinaria, caccia;
- Trasporti pubblici e telecomunicazioni;
- Turismo, Attività sportive, spettacoli, attività ricreative, manifestazioni;
- Sportello unico per le attività produttive.

AREA CONTABILE RAGIONERIA E TRIBUTI

Servizi

- Previsione e programmazione economica e finanziaria;
- Consuntivo e rendicontazione;
 - Certificazioni finanziarie e contabili;
 - Contabilità generale, contabilità speciali, analitiche e fiscali;
 - Stato economico, contabilità del personale e relativi preventivi e rendicontazioni;
 - Economato;
 - Inventario e contabilità patrimoniale.
 - Imposte - Tasse - canone ed altre entrate proprie dell'Ente - Ruoli - Adempimenti vari in materia fiscale.

AREA TECNICA URBANISTICA LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE E AMBIENTE

Servizi

- Urbanistica, gestione e tutela del territorio ed ambiente;
- Edilizia privata;
 - Gestione beni demaniali e beni immobili patrimoniali.
 - Lavori Pubblici, espropriazioni ed acquisizioni di beni immobili;
 - Progettazione;
 - Cantieri di lavoro.
 - Servizi cimiteriali, servizi a rete, gestioni impianti sportivi, gestione autoparco;
 - Viabilità;
 - Pubblica Illuminazione;
 - Raccolta e smaltimento rifiuti;
 - Pubbliche affissioni.

POLIZIA MUNICIPALE

Servizi

Gestisce tutti i servizi istituzionalmente affidati alla polizia municipale dalla vigente normativa nazionale e regionale. Svolge i compiti assegnati in materia di viabilità, traffico ed infortunistica dal codice della strada ed attua le ordinanze sindacali in materia di viabilità.

Svolge attività di polizia giudiziaria, amministrativa, urbana e commerciale; collabora con gli uffici preposti al controllo del territorio per la prevenzione degli abusi edilizi.

Verranno di seguito indicati alcuni dati relativi al personale:

				ANNO	2022
STRUTTURA - ORGANIZZAZIONE					
Personale in servizio					
Descrizione	2019	2020	2021	2022	
Dirigenti (unità operative)					
Posizioni Organizzative (unità operative)	3,00	3,00	3,00		
Dipendenti (unità operative)	12,00	12,00	12,00		
Totale unità operative in servizio	15,00	15,00	15,00	0,00	
Totale dipendenti in servizio (teste)					
Età media del personale					
Descrizione	2019	2020	2021	2022	
Dirigenti					
Posizioni Organizzative	51,00	51,00	51,00		
Dipendenti	55,00	55,00	55,00		
Totale Età Media	53,00	53,00	53,00	0,00	
Analisi di Genere					
Descrizione	2019	2020	2021	2022	
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti					
% PO donne sul totale delle PO	83,33%	50,00%	50,00%		
% donne occupate sul totale del personale	47,22%	47,22%	44,82%		
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	50,00%	50,00%	25,00%		
Indici di assenza					
Descrizione	2019	2020	2021	2022	
Malattia + Ferie + Altro	799,00	585,00%	532,00%		
Malattia + Altro	493,00	23,00%	30,00%		

2.4 L'amministrazione "in cifre"

Verranno di seguito elencati alcuni dati relativi ad entrate, spese e residui dell'Ente, corredati alcuni indici che sintetizzano la situazione finanziaria del Comune

La gestione dei residui

I residui derivano dalla formazione del bilancio secondo il principio della competenza finanziaria, in virtù della quale al 31 dicembre - termine dell' esercizio finanziario - alcune *entrate accertate* possono non essere state ancora *riscosse* ed alcune *spese impegnate* non ancora *pagate*.

Gestione residui									
Titolo	ENTRATE	2019		2020		2021		2022	
		residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione
1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 503.899,46	€ 16.651,96	€ 417.379,21	€ 59.561,25	€ 441.552,52	€ 79.341,74		
2	Trasferimenti correnti	€ 191.080,32	€ 189.364,46	€ 50.470,80	€ 120.544,89	€ 117.993,51	€ 131.050,80		
3	Entrate extratributarie	€ 494.858,63	€ 106.031,95	€ 345.724,44	€ 61.054,07	€ 344.200,58	€ 99.693,21		
4	Entrate in conto capitale	€ 1.184.369,60	€ 201.020,51	€ 1.085.511,78	€ 98.846,51	€ 741.245,26	€ 937.749,05		
5	Entrate da riduzione di attività finanziarie								
6	Accensione prestiti	€ 117.850,14	€ 7.717,81	€ 54.848,83	€ 63.001,31	€ 19.703,35	€ 35.145,48		
7	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere								
9	Entrate per conto terzi e partite di giro	€ 7.252,19		€ 6.700,19		€ 20.963,56			
Totale residui su entrate		€ 2.499.310,34	€ 520.786,69	€ 1.960.635,25	€ 403.008,03	€ 1.685.658,78	€ 1.282.980,28	€ -	€ -
Titolo	SPESE	2019		2020		2021		2022	
		residui passivi	pagamenti	residui passivi	pagamenti	residui passivi	pagamenti	residui passivi	pagamenti
1	Spese correnti	€ 231.632,90	€ 273.462,20	€ 105.878,71	€ 81.809,83	€ 155.835,76	€ 148.168,49		
2	Spese in conto capitale	€ 1.068.283,80	€ 329.014,84	€ 871.992,94	€ 188.439,24	€ 806.467,90	€ 1.033.679,72		
3	Spese per incremento di attività finanziarie								
4	Rimborso di prestiti								
5	Chiusura anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	€ 11.323,00							
7	Spese per conto terzi e partite di giro	€ 7.000,39	€ 2.768,27	€ 6.539,41	€ 250,00	€ 6.789,41			
Totale residui su spese		€ 1.318.240,09	€ 605.245,31	€ 984.411,06	€ 270.499,07	€ 969.093,07	€ 1.181.848,21	€ -	€ -

LE ENTRATE

Le entrate sono l'asse portante dell'intero bilancio comunale, infatti la dimensione che assume la gestione economica e finanziaria dell'ente dipende dal volume di risorse che vengono reperite, utilizzandole successivamente nella gestione delle spese correnti e degli investimenti.

L'ente, per programmare correttamente l'attività di spesa, deve infatti conoscere quali siano i mezzi finanziari a disposizione.

Le entrate del Comune possono essere ricondotte a due grandi categorie: le entrate correnti, che comprendono le risorse utilizzate dal Comune per la copertura delle spese di ordinaria amministrazione e le entrate in conto capitale collegate alle risorse di carattere straordinario, quali derivanti da alienazione di beni patrimoniali, da trasferimenti in conto capitale destinati a finanziare investimenti, e altri incassi di capitale.

							ANNO	2022
STRUTTURA - DATI ECONOMICO PATRIMONIALI								
Gestione delle Entrate								
Titoli	2019		2020		2021		2022	
	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	€ 7.553,00							
Fondo pluriennale vincolato per spese in c/capitale	€ 130.138,15		€ 256.914,76		€ 285.089,19			
Utilizzo avanzo di amministrazione	€ 23.106,39		€ 70.661,52		€ 67.876,49			
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 418.415,96	€ 320.437,45	€ 574.513,48	€ 470.998,43	€ 451.453,93	€ 376.307,23		
2 - Trasferimenti correnti	€ 530.476,06	€ 580.936,86	€ 597.095,19	€ 398.521,71	€ 512.134,75	€ 382.101,43		
3 - Entrate extratributarie	€ 164.081,89	€ 184.829,52	€ 122.663,31	€ 24.493,96	€ 52.268,73	€ 50.917,12		
4 - Entrate in conto capitale	€ 605.747,02	€ 290.240,58	€ 190.560,26	€ 597.077,73	€ 982.048,68	€ 889.356,97		
5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie								
6 - Accensione prestiti		€ 7.717,81	€ 95.094,40	€ 95.094,40				
7- Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	€ 26.798,45	€ 26.798,45	€ 82.668,68	€ 82.668,68				
9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	€ 543.993,13	€ 539.827,69	€ 519.742,31	€ 505.478,94	€ 664.142,05	€ 664.142,05		
Totale entrate	€ 2.450.310,05	€ 1.950.788,36	€ 2.509.913,91	€ 2.174.333,85	€ 3.015.013,82	€ 2.362.824,80	€ -	€ -

GESTIONE ENTRATE

LE SPESE

Il volume complessivo dei mezzi spendibili dipende direttamente dal volume delle entrate che si prevede di accertare in ciascun esercizio. La ricerca dell'efficienza (capacità di spendere secondo il programma adottato), dell'efficacia (capacità di spendere soddisfacendo le reali esigenze della collettività) e dell'economicità (raggiungere gli obiettivi prefissati spendendo il meno possibile) deve essere compatibile con il mantenimento costante dell'equilibrio tra le entrate e le uscite di bilancio.

La suddivisione delle spese rispetta la strutturazione in titoli, funzioni, servizi ed interventi in relazione, rispettivamente, ai principali aggregati economici.

Gestione delle Spese								
Titoli	2019		2020		2021		2022	
	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato
Disavanzo di amministrazione								
1 - Spese correnti	€ 1.005.101,04	€ 1.162.160,76	€ 1.064.254,00	€ 866.128,46	€ 968.533,26	€ 843.485,71		
2 - Spese in conto capitale	€ 437.170,41	€ 377.238,15	€ 1.228.715,59	€ 260.560,91	€ 1.426.188,13	€ 433.948,81		
3 - Spese per incremento di attività finanziarie			€ -					
4 - Rimborso di prestiti	€ 121.151,51	€ 121.151,51	€ 67.850,97	€ 67.850,97	€ 84.714,77	€ 84.714,77		
5 - Chiusura anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	€ 26.798,45	€ 15.475,36	€ 82.668,68	€ 82.668,68				
7- Spese per conto terzi e partite di giro	€ 543.993,19	€ 542.836,31	€ 519.742,31	€ 519.492,31	€ 664.142,05	€ 664.142,05		
Totale spesa	€ 2.134.214,60	€ 2.218.862,09	€ 2.963.231,55	€ 1.796.701,33	€ 3.143.578,21	€ 2.026.291,34	€ -	€ -

Il piano degli indicatori di bilancio

A partire dal Bilancio di previsione 2017/2019 e dal Rendiconto della gestione 2016, gli enti locali devono predisporre, quale allegato obbligatorio ai predetti documenti contabili, anche il piano degli indicatori e dei risultati attesi approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2015, in attuazione dell'art. 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011.

Il piano degli indicatori e dei risultati attesi, le cui risultanze hanno il fine di consentire la comparazione dei bilanci, oltre che essere allegato al bilancio di previsione e al rendiconto della gestione, sono pubblicati sul sito internet istituzionale dell'amministrazione nella sezione "Amministrazione trasparente".