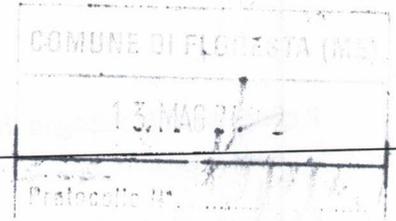


COMUNE DI FLORESTA



**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

VERBALE N. 19 DEL 13/05/2022  
PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERA

**APPROVAZIONE SCHEMA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**ANNI 2022/2024 E PIANO ASSUNZIONALE 2022**

**PREMESSO**

- Che In data 09/05/2022 L'organo di revisione ha ricevuto a mezzo pec proposta di delibera del Consiglio Comunale del 05/05/2022 per l' approvazione dello schema programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2022/2024 piano assunzionale 2022 ed in data 12/05/2022 relazione della Responsabile dell'Area Finanziaria, Antonina Casella;
- Che viene proposta L'assunzione ai sensi dell'Art. 110 co.1 D.Lgs 267/2000 di un'unità di categoria D1- Profilo Istruttore Direttivo Contabile a tempo determinato e part-time per 12h settimanali per un costo annuale di € 6.027,02 e la ricontrattualizzazione a 28 ore di n. 6 unità di categoria C1 e di n. 5 unità di categoria A1 per un costo di € 15.743,58, evidenziando una lacuna organica all'interno degli uffici;
- Che L'articolo 91 del TUEL stabilisce che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- Che l'art. 3 comma 10-bis del D.L. n 90/2014 convertito in L114/2014 prevede che il rispetto degli adempimenti in materia di assunzioni e di spesa del personale debba essere certificato dall'Organo di revisione nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale del Comune;
- Con delibera di Giunta n. 37 del 31/03/2022 è stata accertata l'insussistenza di eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D.LGS. 30/03/2021 n.165

**VISTO**

- D.l. N.75/2017 finalizzato al mutamento della logica e della metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del fabbisogno del personale

Il PTFP è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione di amministrazione dell'Ente oltre che strumento imprescindibile per garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini;



Il concetto di fabbisogno del personale implica un'analisi rappresentata sotto un doppio profilo: qualitativo e quantitativo.

Il primo fa riferimento al dato numerico delle unità necessarie per svolgere l'attività dell'Ente nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Il secondo fa riferimento alle tipologie di professioni e competenze designate in linea con gli obiettivi da realizzare.

L'organo di revisione ha verificato il rispetto della soglia della spesa per il personale dell'anno 2008 che ammonta ad € 619.448,75 con un valore per l'anno 2022 inferiore che ammonta ad € 377.527,12;

la spesa del personale comprensiva di ricontrattualizzazioni è così suddivisa nel triennio

- Anno 2022 €. 377.527,12;
- Anno 2023 €. 396.187,63
- Anno 2024 €. 362.310,21

L'Organo di revisione ha verificato l'attivazione e la regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e l'insussistenza di inadempimenti all'obbligo di certificazione; con riferimento al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, ai sensi dell'articolo 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella L. 28/06/2019 n. 58 e come previsto dal citato DM del 17 marzo 2020, il settore finanziario ha predisposto il prospetto di calcolo nel quale si è proceduto alla ricognizione delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2018/2020) al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui il rendiconto è stato approvato e risulta che il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato è pari al 33,56%, per cui l'ente deve essere classificato comune a media incidenza di personale.

Il valore soglia previsto dalla tabella 1 del DM. 17-3-2020 per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti è 29,50%, mentre il valore soglia previsto dalla tabella 3 del DM. 17-3-2020 per i comuni con meno di 1.000 abitanti è 33,50%.

**SPESA DEL PERSONALE**

**ENTRATE CORRENTI**

Ultimo rendiconto approvato - anno	2020
Macroaggregato BDAP	
Voce	Importo
U.1.01.00.00.000	362.473,63
U1.03.02.12.001	
U1.03.02.12.002	
U1.03.02.12.003	

ANNO			
ENTRATE CORRENTI	2020	2019	2018
ENTRATE A TIT.1	574.513,48	418.415,96	451.303,56
ENTRATE A TIT.2	597.095,19	530.476,06	601.660,59
ENTRATE A TIT.3	122.663,31	164.081,89	220.246,34
<b>Totale</b>	<b>1.294.271,98</b>	<b>1.112.973,91</b>	<b>1.273.210,49</b>
<b>Media</b>	<b>1.226.818,79</b>		



U1.03.02.12.999		FCDE BILANCI O DI PREVISIONE ANNO	2020	146.663,91
TOTALE SPESE PERSONALE	362.473,63	Valore di riferimento ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b), del DM 17/03/2020		1.080.184,88

Il rapporto Personale/spese correnti pari al 33,56% pertanto è leggermente superiore a quello previsto dalla Tabella 3 del DM. 17-3-2020 per i comuni con meno di 1.000 abitanti ed il Comune ha operato con meccanismi di turn over al fine di ottenere il progressivo e costante decremento del rapporto Personale/Spese correnti al di sotto della soglia del 29,5% nel periodo 2022-2026.

le previsioni di spesa di personale contenute nei dati istruttori del Consuntivo 2020 e per il corrente esercizio 2022 espongono un consistente miglioramento rispetto alla situazione precedente in virtù della cessazione di un dipendente di Cat. C5, cessato dal servizio in data 01/08/2019 e delle ulteriori che l'Ente prevede di realizzare nel prossimo quinquennio 2022-2026;

Considerato quanto esposto nella Relazione del Responsabile d'Area Finanziaria suindicata relativamente alle proiezioni di contenimento della spesa al 2026 e verificata l'attendibilità dei dati e delle previsioni, l'Organo di Revisione ritiene valida la programmazione del fabbisogno di personale prevista dall'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 è eseguita secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173. La programmazione oltre ad assicurare le esigenze di funzionalità e d'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, prevede una riduzione della spesa attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale. tiene conto dei vincoli disposti per le assunzioni e per la spesa di personale e di quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 17 marzo 2020 relativo alle "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

La previsione triennale è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione dei fabbisogni pertanto il revisore esprime parere favorevole all' approvazione dello schema di programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2022/2024 ed al piano assunzionale 2022.

Floresta Lì 13/05/2022

il revisore unico

*Flora Reg. Sol.*

Rag. Flora Salerno

