



# Comune di Floresta

Città Metropolitana di Messina

Comune del Parco dei Nebrodi



C.F. & Partita IVA 01582160832

Via Umberto I° - 115

Via Roma 30 - 98030 Floresta

Prot. n. 2628

☎ 0941 662036 fax 0941 662266

Pec: [comunedifloresta@pec.it](mailto:comunedifloresta@pec.it)

E-mail: [sindaco@comunedifloresta.it](mailto:sindaco@comunedifloresta.it)

La sottoscritta Antonina Casella Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente,  
sulla base delle scritture contabili dell'ente

## A T T E S T A

- Che è stato certificato il monitoraggio e certificazione del saldo non negativo dell'anno 2018 di cui ai commi da 469 a 474 dell'articolo 1 legge 232/2006;
- Che la spesa del personale comprensiva di ricontrattualizzazioni è così suddivisa nel triennio
  - Anno 2022 € 377.527,12;
  - Anno 2023 € 396.187,63;
  - Anno 2024 € 362.310,21
- Che nell'anno 2022 è prevista :
  - l'assunzione ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs 267/2000 per un'unità di categoria D1 -profilo Istruttore Direttivo Contabile - a tempo determinato e part time per 12 h settimanali per un costo di € 6.027,02 ;
  - la ricontrattualizzazione a 28 h di n. 6 unità di categoria C1 e di n. 5 unità di categoria A1 per un costo di € 15.743,58 poiché sussiste una evidente lacuna organica all'interno degli Uffici e contestuale necessità organizzativa. La predetta misura, entro determinati limiti e condizioni non rientra, a rigore tra le forme assunzionali nel senso che, l'applicazione inderogabile delle procedure concorsuali, è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative ma rientra a pieno titolo tra le attività oggetto di programmazione del fabbisogno e come tali, resta anch'essa assoggettata ai limiti e vincoli sul rispetto dei tetti e parametri di spesa previsti per le assunzioni;
- Che la spesa di personale dell'anno 2022 - comprensiva della sopra citata assunzione e delle ricontrattualizzazioni è pari ad € 377.527,12e risulta inferiore alla spesa del personale dell'anno 2008 pari ad € 619.488,75.
- Che l'attivazione e regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione.
- Che la ricognizione delle eccedenze ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 30-3-2001 n. 165 è stata approvata con delibera di giunta n. 37 del 31/03/2022 e non risultano eccedenze
- Che il numero degli abitanti al 31 dicembre 2020 è di 446.
- Che con riferimento al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, ai sensi dell'articolo 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella L. 28/06/2019 n. 58 e come previsto dal citato DM del 17 marzo 2020, il settore finanziario ha predisposto il prospetto di calcolo nel quale si è proceduto alla ricognizione delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2018/2020) al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui il rendiconto è stato approvato e risulta che il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo

rendiconto approvato e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato è pari al 33,56%, per cui l'ente deve essere classificato comune a media incidenza di personale.

- Il valore soglia previsto dalla tabella 1 del DM. 17-3-2020 per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti è 29,50%, mentre il valore soglia previsto dalla tabella 3 del DM. 17-3-2020 per i comuni con meno di 1.000 abitanti è 33,50%.

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI			
Ultimo rendiconto approvato - anno	2020	ANNO			
Macroaggregato BDAP		ENTRATE CORRENTI	2020	2019	2018
Voce	Importo	ENTRATA TIT.1	574.513,48	418.415,96	451.303,56
U.1.01.00.00.00	362.473,63	ENTRATA TIT.2	597.095,19	530.476,06	601.660,59
U1.03.02.12.001		ENTRATA TIT.3	122.663,31	164.081,89	220.246,34
U1.03.02.12.002		<b>Totale</b>	<b>1.294.271,98</b>	<b>1.112.973,91</b>	<b>1.273.210,49</b>
U1.03.02.12.003		<b>Media</b>	<b>1.226.818,79</b>		
U1.03.02.12.999		FCDE BILANCIO DI PREVISIONE ANNO	<b>2020</b>	146.663,91	
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>	<b>362.473,63</b>	<b>Valore di riferimento ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b), del DM 17/03/2020</b>		<b>1.080.184,88</b>	

CHE, pertanto, sulla base dell'applicazione puntuale dei criteri indicati dall'art. 2 del D.M. del 17/03/2020 il Comune di Floresta, espone, in base agli attuali dati disponibili, un rapporto tra spese personale ed entrate correnti pari al 33,56%;

CHE tale valore è quindi leggermente superiore a quello della Tabella 3 (33,50%) del D.M. Assunzioni sicchè il Comune di Floresta non può, in atto, che operare con meccanismi di turn-over pressoché totale al fine di ottenere il progressivo e consistente decremento della propria soglia percentuale con l'obiettivo di giungere, nel periodo 2022-2026 al di sotto della soglia-limite del

29,5% secondo le espresse prescrizioni ivi testualmente riportate all'art. 6, comma 1 del citato D.M.;

**CHE** già le previsioni di spesa di personale contenute nei dati istruttori del Consuntivo 2020 e per il corrente esercizio 2022 espongono un consistente miglioramento rispetto alla situazione precedente e ciò, ovviamente, in considerazione del numero della cessazione dal servizio (*n° 1 dipendente di Cat. C5 cessato dal servizio in data 01/08/2019*) già verificatasi e di quelli ulteriori che si prevede di realizzare nel prossimo quinquennio 2022-2026;

**VISTA** l'allegata **scheda di analisi delle cessazioni del personale** per il periodo 2020-2026 che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale e dalla quale si evince e documenta che, nel corso del citato periodo, in aggiunta alla cessazione già intervenuta nel corso dell'anno 2019, si verificheranno due ulteriori cessazioni dal servizio (*complessivamente n° 2 unità a tempo pieno di Cat C5 e n. 1 unità a tempo pieno di Cat A5*) che produrranno – a regime - un risparmio complessivo sul bilancio dell'Ente, rispetto ai dati registrati nel Consuntivo 2020, al lordo degli oneri riflessi, pari a complessivi **€ 101.140,14**

**CHE** quindi, complessivamente, i risparmi lordi di spesa per le cessazioni dal servizio per l'intero periodo 2019-2026 che si sono già verificate e che ancora si realizzeranno nel Comune di Floresta proietterebbero nel medio periodo, il rapporto SPESE PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ad un valore medio stimabile attorno al **24,08%** (€ 362.473,63 - € 101.140,14 = spesa personale finale € 261.184,88/€ 1.080.184,88 dato attuale del rapporto medio nel triennio delle Entrate correnti al netto FCDE) e, quindi, all'interno del valore-soglia previsto dalla tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17/03/2020;

**CHE**, in linea previsionale, ed a livello parametrico e medio, per potersi mantenere all'interno del valore soglia del 29,5% la spesa annua di personale del Comune di Floresta dovrebbe attestarsi, alla fine del periodo considerato nel presente programma assunzionale, ad un livello non superiore ad **€ 340.000,00** circa considerati sempre al Lordo e con esclusione della sola IRAP.

**CHE** quindi, il margine utile per la programmazione assunzionale, tale da consentire cioè il completo allineamento, al 2026 rispetto al dato percentuale massimo del 29,50% tra spese di personale ed entrate correnti, valutate come dato di proiezione tendenzialmente stabile, si aggira attorno a complessivi **€ 78.666,51 circa** (€ 340.000,00 - € 261.184,88);

Floresta 12/05/2022

Il Responsabile dell'area Finanziaria  
F.to Rag. Antonina Casella