



COMUNE DI FLORESTA

Provincia Messina
 DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 78 del Reg. Data 31/05/2022	OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO, EX ART.110, COMMA 1, DECRETO LEGISLATIVO 8 AGOSTO 2000 N.267, PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
---------------------------------------	---

L' anno Duemilaventidue il giorno Trentuno del mese di Maggio alle ore 12:30 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) **STROSCIO ANTONIO**

Sindaco

2) **CALABRESE GIUSEPPE**

Vice Sindaco

3) **GULLOTTI ALESSIA MARIA ROSARIA**

Assessore

4) **LO GRANDE LUCIA**

Assessore

5) **SCALISI MARCO**

Assessore

Totale

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X
4	1

Risultano assenti i signori: Scalisi

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Stefania Finocchiaro

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che:

-il Comune di Floresta con una popolazione inferiore a 1.000 abitanti, è privo di personale con qualifica dirigenziale; - la struttura organizzativa dell'ente è suddivisa in tre aree funzionali e precisamente Area Tecnica, Amministrativa – ed Economico/Finanziaria;

- attualmente, per l'Area Tecnica le funzioni di Responsabile sono state assegnate con determina sindacale n. 14 del 31.12.2021 al Geom. Giuseppe Franchina, mentre per l'area Finanziaria/Contabile e quella Amministrativa sono stati designati sempre con determinazioni n. 14 del 31.12.2021 e sono stati conferite le funzioni dirigenziali, rispettivamente alle dipendenti Cat. C Sig.ra Rag. Antonina Casella e Sig.ra Santina Marzullo e alle quali sono state assegnate le richiamate posizioni organizzative;

-per consentire il corretto funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Floresta, si rende necessario individuare una figura professionale, in possesso di adeguata professionalità e specifica ed idonea preparazione a cui assegnare, l'incarico di posizione organizzativa (part-time) afferente la figura di Responsabile dell'Ufficio Economico-Finanziario, attesa la carenza di tale specifica professionalità all'interno dell'Ente;

-a tal fine, con delibera di Giunta Comunale n.72 del 17.05.2022 è stato approvato il Piano del fabbisogno 2022-2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 in cui viene confermata la volontà, già espressa nel piano annuale delle assunzioni per l'anno 2021, di coprire il posto di istruttore direttivo contabile cat. D, posizione economica D1 avvalendosi dell'istituto di cui all'art. 110, comma 1, del TUEL con contratto a tempo determinato e parziale per n. 12 ore settimanali

RICHIAMATO l'art. 110, comma 1, del T.U.E.L. che dispone: *“1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato....Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie...”

l'art. 35 dello Statuto comunale che recita quanto segue: *il regolamento organico del personale può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità per obiettivi determinati e con convenzioni a termine; Le norme regolamentari devono stabilire: a) la durata del rapporto che non può superare la durata*

del programma; b) i criteri per la determinazione del compenso; c) la natura privatistica del rapporto; i provvedimenti di incarico devono essere corredati da un dettagliato curriculum professionale del prestatore atto a dimostrare le esperienze specifiche nella materia o nel settore cui l'incarico medesimo si riferisce”

- l'art. 34, comma 6 del Dlgs 165/2001 che recita: “...Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ((ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,)) sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco ((e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti))”.
- l'art. 9, comma 28 della d.lgs. 78/2020 e ss.mm.ii. che recita:”... A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato,...e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.... Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ... Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267...”

Letti e richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di FLORESTA, approvato con delibera di G.C. n. 2 del 23/01/2015 e ss.mm.ii.;
- l'attestazione del Responsabile dell'Ufficio Finanziario prot. n. 3009 del 31.05.2022 dalla quale si evince che:
 - a) l'Ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
 - b) per l'anno 2009 la spesa del lavoro flessibile è stata pari ad euro **33.122,78** ed il predetto limite non è stato superato nell'anno 2021 e non si prevede di superarlo per l'anno 2022, come meglio specificato nel parere del responsabile dell'Ufficio Finanziario in calce alla presente;
 - c) il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
 - d) l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
 - e) ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;
 - f) a condizione che l'assunzione sia stata programmata nell'anno precedente;

Dato atto che

- con delibera di giunta Comunale n. 32 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022-2024;
- con delibera di giunta Comunale n. 36 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano delle Performance 2022;
- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di assunzione delle categorie protette ai sensi della L. n. 68/99;
- l'ente ai sensi del DM del 28 aprile 2020 non rientra fra gli enti virtuosi avendo un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti dei primi tre titoli degli ultimi tre rendiconti approvati pari al 33.56 % ed ha programmato di rientrare entro il 2025 nel parametro di cui alla tabella dell'art. 6 del succitato decreto giusto prospetto allegato;

Dato atto che

-il Comune ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 con delibera di giunta n. 77 del 31.05.2022;

Richiamata la Sentenza della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo della Campania 19.03.2020, n. 82 che consente le assunzioni nel corso dell'esercizio provvisorio a condizione che l'assunzione sia stata programmata nell'esercizio finanziario precedente;

DATO ATTO che:

-secondo la magistratura contabile non si deve dimenticare che il bilancio pluriennale è autorizzatorio, sicché lo stanziamento delle risorse per le assunzioni del personale consente sicuramente l'effettuazione delle assunzioni, anche in esercizio provvisorio, considerando che la programmazione dell'anno precedente abbia previsto per il suo secondo anno (coincidente col 2022) un certo numero di assunzioni da effettuare. Il divieto posto dalla norma riguarda il caso di mancata approvazione del bilancio di previsione nei termini previsti, i quali debbono considerare eventuali rinvii previsti dalla legge. Nel 2022 la scadenza per approvare i bilanci è stata posticipata al 30 giugno 2022. Dunque, fino a detta scadenza la normativa non osta al reclutamento di personale programmato l'anno prima, ovviamente avendo verificato prima il rientro nei parametri previsti dal **DM 17.3.2020** ai fini dell'esercizio delle facoltà assunzionali.

-con delibera commissariale n.41 del 20/09/2021 è stato approvato lo schema del programma triennale del fabbisogno del personale - anni 2021/2023 e piano assunzionale 2022 - Rimodulazione ed adeguamento della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n° 165/2001, in cui si ritiene di procedere in via immediata al reclutamento delle figure apicali, *anche mediante reclutamento con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 T.U.EE.LL.*, che mancano soprattutto all'interno dell'Area Tecnica, oltre che nell'Area Economico-Finanziaria e che dette previsioni comportante la necessità del reclutamento per n° 2 unità di Cat. D – part-time (minimo al 33,33%) - sempre quale reclutamento dall'esterno, risultano, nel loro complesso, assolutamente sostenibili e sostanzialmente in linea con i parametri di cui al **D.M. 17/03/2020**;

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere all'espletamento della procedura selettiva ex art 110, comma 1 del TUEL per il conferimento di un incarico a tempo determinato part-time (12 ore settimanali), di alta specializzazione di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D, posizione economica D1, fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

DATO ATTO che

- per l'assunzione dell'unità di personale in parola, possono essere utilizzate le risorse finanziarie previste in sede di programmazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/2024;
- nel bilancio di previsione 2022-2024, approvato con delibera di giunta n. 77 del 31.05.2022 è stata prevista la somma occorrente per ciascun anno di durata dell'incarico;
 - per le annualità successive si provvederà a prevedere la somma occorrente per ciascun anno di durata dell'incarico nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario corrispondente;

Visti

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs 165/2001;
- il D.Lgs. 90/2014;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- **Tutto ciò premesso,**

**SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE
DELIBERI**

- 1) Di nominare responsabile del procedimento la Sig.ra Santina Marzullo responsabile dell'Area Amministrativa ufficio personale;
- 2) Autorizzare il responsabile all'espletamento della procedura selettiva ex art 110, comma 1 del TUEL per il conferimento di un incarico a tempo determinato ed a tempo parziale (max 12 ore settimanali), di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D, posizione economica D1, a far data presumibilmente dalla data di stipula del contratto per un anno e rinnovabile automaticamente fino alla scadenza del mandato del Sindaco compatibilmente con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale e con gli obiettivi di finanza pubblica;
- 3) **di approvare** l'allegato schema di avviso (All. 1);
- 4) **di disporre** che l'avviso resti pubblicato all'albo on-line e sul sito istituzionale del comune per n. 15 gg consecutivi;
- 5) **di dare atto** che la somma occorrente per l'anno 2022 è stata prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 e che si provvederà a prevedere la somma occorrente per ciascun anno di durata dell'incarico nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario corrispondente;
- 6) **di dare atto** che la nomina e la stipula del contratto restano subordinati alla definitiva approvazione del bilancio pluriennale 2022-2024 in consiglio comunale;
- 7) **di trasmettere** copia del presente Provvedimento ai Responsabili dell'Area Amministrativa, per i conseguenti adempimenti di competenza;
- 8) **di disporre** che la presente deliberazione, sia resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente;

Il Responsabile dell'Istruttoria
F.to Santina Marzullo

Il Proponente Sindaco
F.to Dott. Antonio Stroschio

Ai sensi dell'art. 53 della legge n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91

ESPRIMONO

In ordine alla regolarità tecnica, PARERE

FAVOREVOLE

Lì 31/05/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Sig.ra Santina Marzullo

In ordine alla regolarità contabile, PARERE

FAVOREVOLE

Lì 31/05/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag.ra Antonina Casella

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la su estesa proposta, ivi comprese le motivazioni in fatto e in diritto esposte in premessa.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

F.to Antonio Stroschio

Il Segretario Comunale

F.to D.ssa Stefania Finocchiaro

L' Assessore

F.to Giuseppe Calabrese

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004:

X E' stata pubblicata all'albo pretorio on line del Comune il giorno 03.06.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 18.06.2022 con il nr. cron. 383

Dalla Residenza comunale _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/1991;

X - E' divenuta esecutiva il 13.06.2022, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza comunale _____

Timbro

Il Segretario Comunale
D.ssa Stefania Finocchiaro