



X - COPIA

COMUNE DI FLORESTA

Città Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 166 del reg.

DATA 16/12/2022

OGGETTO: Risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante per la destinazione delle stesse nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa – anno 2022.

L'anno Duemilaventidue il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 13:05 presso la sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) STROSCIO ANTONIO | Sindaco |
| 2) CALABRESE GIUSEPPE | Vice Sindaco |
| 3) GULLOTTI ALESSIA MARIA ROSARIA | Assessore |
| 4) LO GRANDE LUCIA | Assessore |
| 5) SCALISI MARCO | Assessore |
| | Totale |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X
4	1

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Andrea Calanni Macchio

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta in oggetto indicata.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE**

UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Dato atto che sono previsti i seguenti **limiti** che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2019:

- Il **CCNL 21/5/2018** che prevede all' art. 67 co. 7 che il Fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debbano rientrare nei limiti del Dlgs. 75/2017;
- il **D.Lgs. n. 75/2017** che prevede all'**art. 23 co. 2**, che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Il **D.L. n. 34 del 30/4/2019**, convertito con L. n. 58 del 28/6/2019, che prevede all'**art. 33 co. 2** che il "limite 2016" sia adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Preso atto:

- che il Comune di Floresta ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2019;

Considerato che è necessario un atto dell'Amministrazione in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo:

- a) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 67, comma 4 del CCNL del 21 maggio 2018);
- b) determinazione dell'importo delle risorse di cui all' art. 67, comma 5 lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018 stanziabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Ritenuto che per quanto riguarda, in particolare, eventuali risorse aggiuntive variabili ex art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21/5/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, l'Amministrazione deve valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in tali attività;

Valutata la possibilità, nel rispetto dei vincoli di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, ulteriori risorse variabili per compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento di specifici obiettivi;

Richiamato:

- l'art. 23, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal citato comma 2, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

- l'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 secondo cui la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Ribadito pertanto che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2022 debbano essere erogati in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 36 del 31.03.2022;

Considerato quindi che:

- non ricorrono le condizioni e le capacità di Bilancio per stanziare per il corrente anno le risorse variabili;
- ricorrono le condizioni e la capacità di bilancio per incrementare il Fondo 2019 ai sensi dell'art. 67, comma 5 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, per un importo di euro **3.170,00** da destinarsi al salario accessorio spettante ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL funzioni Locali del 2018 – art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999, ai fini della realizzazione degli obiettivi contenuti nel Piano Performance di cui alla delibera di giunta municipale n. 36 del 31.03.2022.

Richiamata la deliberazione G.C. n. 162 del 12.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21/5/2018;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi, nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa, per contrattazione inerente alla destinazione delle risorse decentrate previste per l'anno 2022 e la stipula del relativo CCI;

- Indennità condizioni di lavoro: quantificare la nuova indennità sulla base dei criteri previsti dall'art. 9 del CCIT. valorizzando maggiormente i profili di rischio elevato e la disponibilità allo svolgimento di servizi in orari disagiati;
- Indennità per particolari responsabilità: verificare e revisionare l'istituto sulla base dei nuovi valori massimali previsti dal CCNL; definire altresì l'indennità di responsabilità per addetti URP, anagrafe e Stato civile di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018 ed art. 8 comma 7 del CCI Territoriale, in misura pari a 350 euro annui;
- Indennità di reperibilità: elevare il limite dei servizi mensili e la misura della indennità per garantire la completa copertura delle esigenze di intervento dell'Ente, ai sensi dell'art. 24 comma 4 del CCNL;
- definizione di criteri per un'adeguata incentivazione delle indennità contrattuali previsti dal nuovo CCNL per la Polizia locale (indennità di servizio esterno ex art. 56-quinquies e indennità di funzione ex art. 56-sexies), senza pregiudicare tuttavia l'equilibrio complessivo nella destinazione delle risorse per il salario accessorio;

Visto il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali ed, in particolare, l'art. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, le seguenti risorse aggiuntive variabili soggette a limite:
 - Euro 3.170,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, senza necessità di riscontri da parte del Nucleo di Valutazione, al fine di incrementare la disponibilità di risorse destinate alla performance individuale e collettiva;
2. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022/2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

3. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 162 del 12.12.2022, gli indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate al personale non dirigente relativa all'anno 2022 come esposti in premessa.
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
F.to Santina Marzullo

Il Proponente Segretario Comunale
F.to Dott. Andrea Calanni Macchio

Ai sensi dell'art. 53 della legge n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91

E S P R I M E

In ordine alla regolarità tecnica, PARERE

FAVOREVOLE

Lì 16.12.2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Sig.ra Santina Marzullo

In ordine alla regolarità contabile, PARERE

FAVOREVOLE

Lì 16.12.2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Antonio Strocio

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la su estesa proposta, ivi comprese le motivazioni in fatto e in diritto esposte in premessa.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

F.to Antonio Stroscio

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Andrea Calanni Macchio

L' Assessore

F.to Giuseppe Calabrese

Il sottoscritto, Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 11 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004:

X è stata pubblicata all' albo pretorio on line del Comune il giorno 19.12.2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e quindi fino al 03.01.2023 con il nr. cron. 878

Dalla Residenza comunale _____

Il Segretario Comunale

Dott. Andrea Calanni Macchio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

X - Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/1991;

- E' divenuta esecutiva il _____, essendo decorsi giorni dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza comunale 16/12/2022

Timbro

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Andrea Calanni Macchio