

COMUNE DI FLORESTA

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 40 DEL 29/09/2023
PARERE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025
– ANNUALITA' 2023

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale; Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

PREMESSO

- Che con delibera della G.M. n.1/2023 è stato approvato il PEG 2023-2025;
- Che con delibera di G.C n.5/2023 è stata modificata la macrostruttura dell'Ente;
- Con delibera della G.C. n.23 del 09/02/2023 è stato approvato il PIAO;

DATO ATTO

- Che l'Ente intende, al fine di garantire la progressione verticale tra le varie aree, far transitare n.2 Dipendenti dell'area Operatori (ex Cat. A) all'area degli operatori esperti (ex Cat. B);
- Che sono rispettati i presupposti previsti nell'ambito della normativa contrattuale CCNL Funzioni Locali come da prospetto relativo al calcolo monte salari anno 2018.

FASE 1 - CALCOLO MONTE SALARI DA CONTO ANNUALE 2018	
---	--

VOCE	IMPORTO
TOTALE T12	139.884,00 €
<i>a detrarre: Dirigenti/Segretari T12</i>	
<i>a detrarre: arretrati T12</i>	
TOTALE T13	23.353,00 €
<i>a detrarre: Dirigenti/Segretari T13</i>	
<i>a detrarre: arretrati T13</i>	
T14 - tempo determinato e CFL	139.927,00 €
MONTE SALARI 2018	303.164,00 €

FASE 2 - CALCOLO 0,55% MONTE SALARI	
-------------------------------------	--

MONTE SALARI 2018	303.164,00 €
0,55% M.S.	1.667,00 €

FASE 3 - VERIFICA SOSTENIBILITA' PASSAGGI	
---	--

0,55% M.S.	1.667,00 €
Passaggi Operat. (ex A) → Op. Esperto (ex B)	2
Passaggi Op. Esperto (ex B) → Istruttore (ex C)	
Passaggi Istruttore (ex C) → Funzionario (ex D)	
COSTO TOTALE PASSAGGI	1.642,96 €
SOSTENIBILITA' PASSAGGI CON 0,55% MS	SI

Tutto ciò considerato, il Revisore esprime parere favorevole alla Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, annualità 2023.

Vittoria Lì 29/09/2023

il revisore unico

Rag. Flora Salerno